

第2回 企業価値アンケート結果



KOA株式会社

2019年1月31日

KOAの企業価値の源泉である

「創業の精神」

「5つの主体との信頼構築」

「4つの価値観」

を理解し、共感してくださる

KOAファンの拡大

企業価値アンケートの概要

- 合計10点をアンケート協力者様が重視する「企業価値」に配分

	企業価値	配点
投資家様	(1) 配当性向	
	(2) 株価	
	(3) ROE	
お客様 お取引先様	(4) QCD（品質・コスト・納期）	
	(5) 提案力（技術・新製品）	
	(6) 事業継続リスク対応	
社員・家族	(7) 安全・安心な職場環境	
	(8) 待遇（給与・賞与）	
	(9) 働きがい（自己実現・教育研修）	
地域社会	(10) 地域からの採用	
	(11) 郷土愛を育む	
	(12) コミュニティ還元活動	
地球	(13) 社内の環境リスク低減活動	
	(14) 自然環境と調和した工場建設	
	(15) 循環型地域社会のモデルづくり	
	合計	10点

一般参加可能なWebアンケートを実施



- 回答方法 : 株主様へのはがき送付、アンケートサイトを開設
- 回答募集期間 : 2018年6月18日~12月31日 (9月末締め切りを延長)

KOA企業価値アンケート
CORPORATE VALUE QUESTIONNAIRE

アンケートにご協力おねがいします

KOAを支えてくださっている5つの主体の皆様との信頼関係と、そこから生まれるKOAの企業価値について、皆様のご意見をお聞かせください。

答える

1 説明
2 動画紹介
3 情報入力
4 確認画面
5 完了

投資家様	お客様・お取引先様	社員・家族	地域社会	地球
2	2	2	2	2
—	—	—	—	—

完了

5つの主体インタビュー動画を公開



5つの主体に関わる皆様からの声をご紹介します

1 説明

2 動画紹介・配点

3 情報入力

4 確認画面

5 完了



さわかみ投信様から見たKOA

さわかみ投信株式会社 取締役最高投資責任者 草刈貴弘様に、投資対象としてのKOAについてお聞きしました。



電波新聞様から見たKOA

電子部品業界に精通された株式会社電波新聞社 編集本部長 松崎哲也様に、KOAの印象についてお聞きしました。



社員が安心して働ける職場とは

社員にとって安心して働ける職場について、健康保険組合と、実際に育児を経験した社員にお話を伺いました。



おらが村に興味が来た

今も山間地で操業を続ける興亜エレクトロニクス（KOAグループ関連会社）。その創業時を知るお二人からお話を伺いました。



ふるさとの森とともに

伊那谷の豊かな森と、人々の暮らしをつなぐモデルづくり。KOA森林塾とこうあ木工舎の思いをお伝えします。



2018年 企業価値アンケートの結果

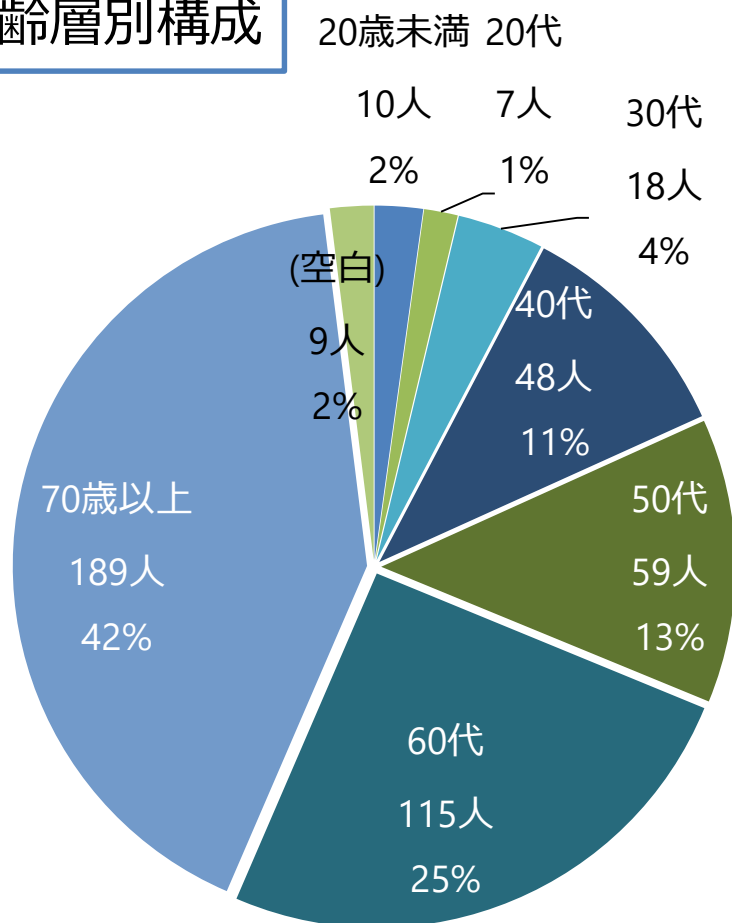


返信受領数： **455通**

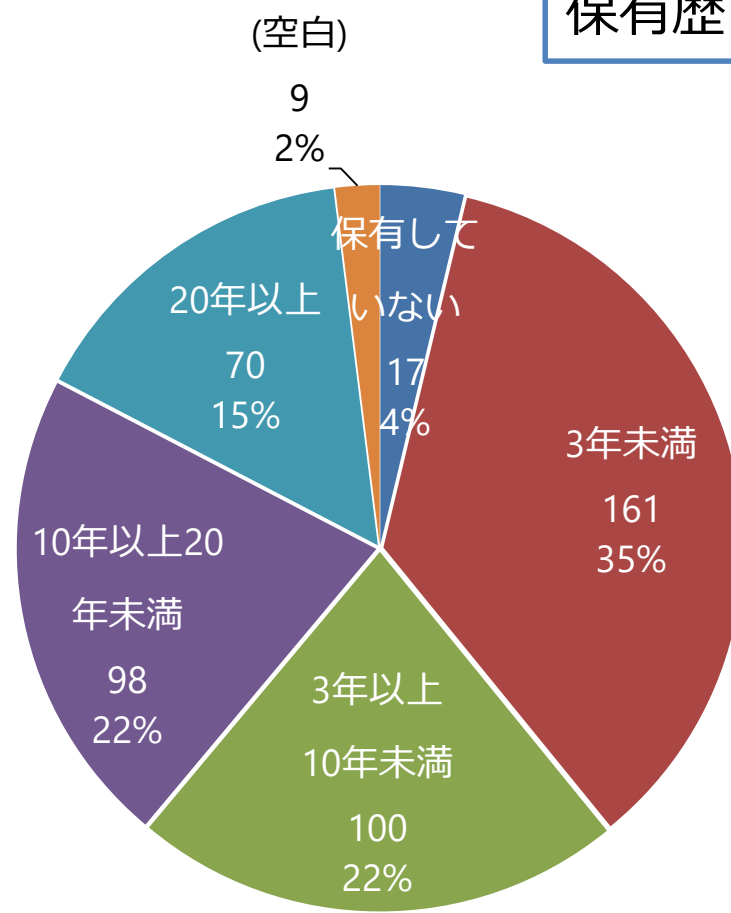
※ うち株主様からのご回答437通

株主総数5,709名のうち、約7.7%のご回答をいただきました。

年齢層別構成

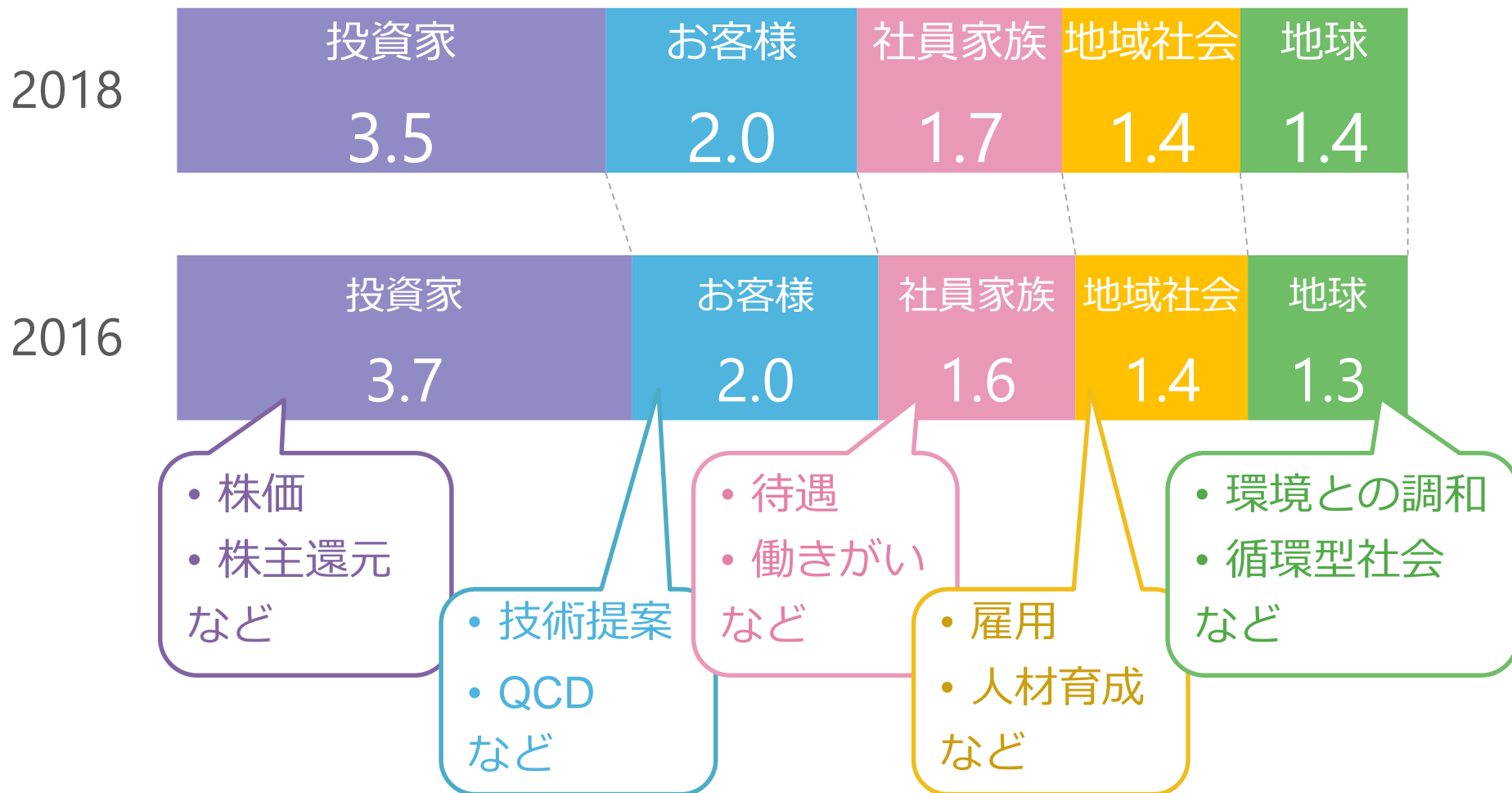


保有歴

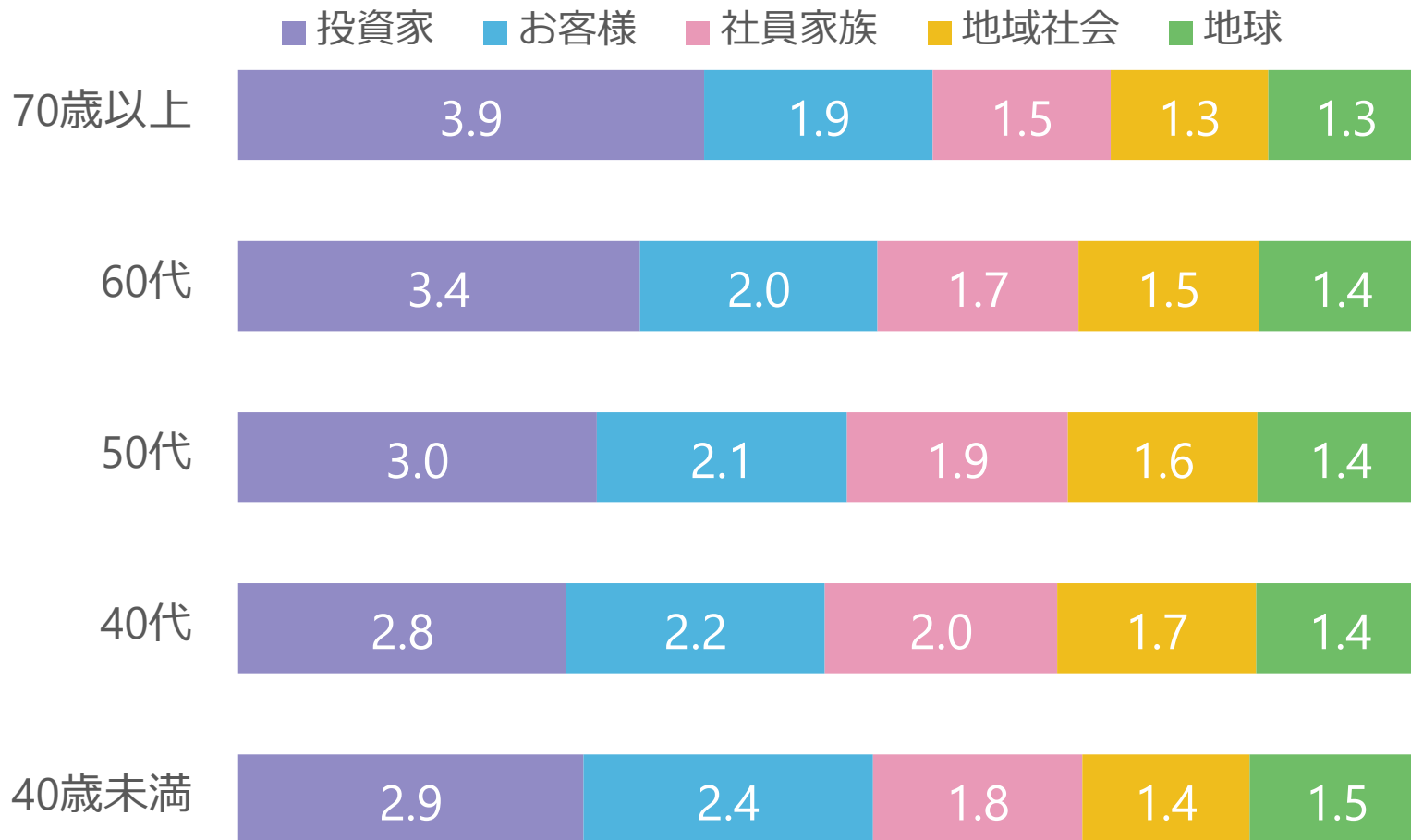


2018年 企業価値アンケートの結果

全体平均



年齢層別平均



年齢層が若くなるほどバランス型になる傾向がある

お寄せいただいた声を一部ご紹介させていただきます



明確な企業ミッションを感じました。企業価値を高め、多くのステークホルダーにその価値を還元されん事を期待します。

地域密着、社員、家族を大切にとてもユニークで、素晴らしい会社だと思います。そのような環境故に、良いものづくりができるのではと思いました。

技術を更に極めて社会へ貢献して欲しい。

御社のような会社と地域を盛り上げていけるような流れを作りたいと感じました。

昨今、製品検査等の不正が問題となっています。貴社に於いても、健全な経営はもちろん、危機管理にも重きを注いでもらいたい。

地球までステークホルダーに入っている会社があるということで、いい意味で衝撃を受けました。

高い技術や競争力は社員（非正規を含む）のがんばりがあってはじめて長期的に維持できると思います。

社員を大切に、新技術開発、新製品創造に一層のご活躍、躍進を切望。



ご協力いただき

ありがとうございました。